

Bilan

Organisme de Formation

ACHIL ACEPP

2020

ACHIL ACEPP est une fédération départementale de l'ACEPP (Association des Collectifs Enfants Parents Professionnels). Elle fédère 6 Etablissements d'Accueil de Jeunes Enfants, gère 3 crèches et trois micro-crèches.

ACHIL ACEPP développe des prestations de formation et d'accompagnement individualisés à destination des personnels des lieux d'accueil petite enfance quel que soit son mode de gestion.

Depuis de nombreuses années, ACHIL ACEPP propose un catalogue de formation construit en fonction des besoins recensés, avec des intervenants expérimentés aux approches et aux parcours diversifiés.

Les thématiques

L'offre de formation est constituée en fonction des besoins recensés auprès des lieux d'accueil petite enfance adhérents au réseau ACHIL ACEPP.

Cela fait suite à un questionnaire en direction de l'ensemble des personnels des structures mais nous collectons également les souhaits des professionnel-le-s lors du questionnaire de satisfaction donnée à la fin de chaque formation et parfois nous recevons des demandes spontanées des responsables de structure. Nos échanges informels avec nos adhérents sont l'occasion de repérer des besoins que nous transformons en thématiques nouvelles.

En 2020, 10 sessions de formation sont proposées dont certaines ont dû être reportées ou annulées suite à la crise sanitaire de la COVID19.

Thématiques éducatives et pédagogiques

- Oser la musique avec les tout-petits sans être musicien
- Psychologie du jeune enfant
- Comment recevoir les émotions de l'enfant ?
- La communication non violente au service de l'éducation
- Le massage bienveillant de l'enfant
- La motricité libre (reporté en 2021)

Thématiques santé

- Les bonnes pratiques de postures en EAJE (Annulée)

Thématiques autres

- La communication par l'image (Annulée)
- De l'envie à l'action : dynamique de projet en équipe (reporté en 2021)
- Bureautique

7 formations en inter sont dispensées en 2020 bénéficiant à 51 stagiaires.

3 formations en intra d'une journée sont mises en place à la demande de structures adhérentes (28 stagiaires)

- La communication non violente (12 personnels)
- Initiation à la langue des signes (8 personnels)
- PSC1 pédiatrique (8 personnels)

Les intervenants

Les formateurs et intervenants présentent des parcours professionnels diversifiés et complémentaires. Leurs interventions sont fondées sur l'articulation entre les transmissions d'expériences, la prise en compte du contexte et des pratiques spécifiques et l'apport de connaissances ou théoriques. Chaque formateur ou prestataire signe une charte respectant les principes et les valeurs d'ACHIL ACEPP. Dans la mesure du possible, les intervenants sont recrutés sur le département d'Indre et Loire.

Les structures et stagiaires

Public

Les formations mises en place par ACHIL ACEPP s'adressent à tou-te-s les professionnel-le-s de lieux d'accueil petite enfance adhérents ou non au réseau de l'ACEPP. Certaines sessions sont proposées aux parents et/ou bénévoles des structures du réseau ACHIL ACEPP.

21 structures différentes ont été présentes sur les formations en inter dont

5 établissements du réseau ACHIL ACEPP

6 établissements du réseau ACEPP hors département

5 établissements en gestion ACHIL ACEPP

5 établissements hors réseau

Soit 16 structures adhérentes à l'ACEPP représentant 76.19% des structures.

3 structures du réseau ACEPP ont bénéficié de formation en intra.

Formations en inter : 51 stagiaires inscrits dont 46 stagiaires différents.

40 stagiaires sont issus de structures adhérentes au réseau ou en gestion soit 87% des stagiaires.

Origine des stagiaires

Réseau ACHIL ACEPP : 29 stagiaires soit 56.86%

Réseau ACEPP hors département : 16 stagiaires soit 31.37%

Extérieur : 6 stagiaires soit 11.76%

88.23% des stagiaires sont donc issus du réseau ACEPP.

Les stagiaires sont impliqués dans le choix de leur formation et un certain nombre ont suivi une formation l'année précédente.

Certains stagiaires font le choix de leur thématique de formation lors de leur entretien annuel individuel. 21 personnes l'ont expressément exprimé lors des évaluations.

L'employeur est à l'initiative de départ en formation lorsqu'il s'agit de développer des compétences.

11 des stagiaires de 2020 ont déjà suivi une formation avec ACHIL ACEPP en 2019.

Formations en inter

51 stagiaires ont suivi des formations en inter. Le nombre de stagiaires a sensiblement baissé en 2020 (Crise sanitaire liée à la Covid 19) par rapport à 2019 :60.

Nombre d'heures de formation dispensé : 641h

Formations en intra :

28 stagiaires ont suivi des formations en intra.

Nombre d'heures de formation dispensé : 196h

ACHIL ACEPP a accompagné 79 professionnel-le-s en formation pour un nombre total d'heures de formation dispensé de 837h (931h en 2019)

LE COUT

Les tarifs proposés par ACHIL ACEPP dans le cadre du catalogue de formation 2020 varient entre 230 à 250€ par jour de formation, soit un coût de l'heure moyen de 32 €.

Les évaluations

A la fin de chaque session de formation, nous réalisons une évaluation de fin de formation avec plusieurs outils. Un tour de table est effectué par le formateur et un questionnaire individuel, réalisé par l'OF, est rempli à la fin de la session afin de connaître le point de vue de chaque participant sur la qualité des formations dispensées.

Retours des évaluations en fin de formation

Les objectifs du programme ont-ils été atteints ?

Titre de la formation	Taux de satisfaction
Vivre la nature et le jardin avec les tout-petits	86%
Psychologie du jeune enfant	100%
Comment recevoir les émotions de l'enfant ?	100%
La Communication Non Violente au service de l'éducation	100%
Le massage bienveillant de l'enfant	100%
Oser la musique avec les tout-petits	100%
Bureautique	100%
TOTAL	98%

Des formations qui répondent à leurs objectifs.

Cette formation a-t-elle répondu à vos attentes ?

Titre de la formation	Taux de satisfaction
Vivre la nature et le jardin avec les tout-petits	86%
Psychologie du jeune enfant	100%
Comment recevoir les émotions de l'enfant ?	100%
La Communication Non Violente au service de l'éducation	100%
Le massage bienveillant de l'enfant	100%
Oser la musique avec les tout-petits	100%
Bureautique	100%
TOTAL	98%

Des formations qui répondent largement aux attentes des stagiaires

Est-ce que cette formation vous sera utile sur votre poste de travail ?

Titre de la formation	Taux de satisfaction
Vivre la nature et le jardin avec les tout-petits	86%
Psychologie du jeune enfant	100%
Comment recevoir les émotions de l'enfant ?	89%
La Communication Non Violente au service de l'éducation	100%
Le massage bienveillant de l'enfant	100%
Oser la musique avec les tout-petits	100%
Bureautique	100%
TOTAL	96%

Des formations qui seront utiles aux stagiaires sur leur poste de travail.

Retours des évaluations post formation

Depuis notre référencement DATA DOCK, une évaluation post formation est envoyée aux stagiaires afin de recueillir une évaluation de l'action de formation après 3 mois de retour sur le lieu d'emploi.

Egalement une évaluation post formation est envoyée à l'employeur ou au responsable hiérarchique du participant permettant d'apprécier la mise en pratique des formations sur le terrain.

Titre de la formation	Retours employeurs	Retours stagiaires
Vivre la nature et le jardin avec les tout-petits	2/9	3/9
Psychologie du jeune enfant	1/6	2/6
Comment recevoir les émotions de l'enfant ?	3/9	4/9
La Communication Non Violente au service de l'éducation	1/9	2/9
Le massage bienveillant de l'enfant	3/8	3/8
Oser la musique avec les tout-petits	4/6	4/6
Bureautique	2/4	4/4
TOTAL	16/51	22/51

Les retours des employeurs comme des stagiaires ne sont pas optimum malgré des relances.

Cependant les retours font apparaitre chez les stagiaires:

- 82% de changement dans leur pratique et/ou posture
- 86% de satisfaction au niveau des contenus proposés « adapté à la réalité de terrain »

Après des responsables hiérarchiques :

- 56% des responsables hiérarchiques ont constaté des évolutions dans les pratiques et/ou dans les compétences mises en œuvre par le salarié à la suite de la formation.
- 44% des responsables hiérarchiques ont constaté des évolutions partielles dans les pratiques et/ou dans les compétences mises en œuvre par le salarié

à la suite de la formation.

Les évaluations des formations en intra sur une journée

Intitulé de la formation	Formateur	Taux de satisfaction global	Remarques des stagiaires
Langue des signes	Anne LIGOU	97%	Trop court
PSC1 pédiatrique	JB CHARNET	100%	
Communication non violente	Sandra LONGIN	99%	Trop court

Evaluation à 90 jours uniquement auprès de l'employeur ou du responsable hiérarchique
Deux réponses pour 3 formations réalisées

Auprès des responsables hiérarchiques :

- un responsable hiérarchique a constaté des évolutions dans les pratiques et/ou dans les compétences mises en œuvre par le salarié à la suite de la formation.
- un responsable hiérarchique a constaté des évolutions partielles dans les pratiques et/ou dans les compétences mises en œuvre par le salarié à la suite de la formation.

Perspectives 2021

ACHIL ACEPP va poursuivre et renforcer son offre de formation sur 2021 en proposant encore et toujours son catalogue auprès de structures associatives du réseau incluant celles des départements limitrophes n'ayant pas d'organisme de formation mais également en communiquant sur les possibilités de formation en intra.

Prendre en compte les appréciations des stagiaires lors des évaluations et faire des retours aux établissements concernant des souhaits d'approfondissement suite à une formation initiale.

Travailler la synthèse des évaluations post formation en insistant pour obtenir des retours des structures.