



Bilan

Organisme de Formation

ACHIL ACEPP

2021

ACHIL ACEPP est une fédération départementale de l'ACEPP (Association des Collectifs Enfants Parents Professionnels). Elle fédère six Etablissements d'Accueil de Jeunes Enfants, gère trois crèches et trois micro-crèches.

ACHIL ACEPP développe des prestations de formation et d'accompagnement individualisés à destination des personnels des lieux d'accueil petite enfance quel que soit son mode de gestion.

Depuis de nombreuses années, ACHIL ACEPP propose un catalogue de formation construit en fonction des besoins recensés, avec des intervenants expérimentés aux approches et aux parcours diversifiés.

Les thématiques

L'offre de formation est constituée en fonction des besoins recensés des lieux d'accueil petite enfance adhérents au réseau ACHIL ACEPP.

Cela fait suite aux retours des évaluations données à la fin de chaque formation aux stagiaires, aux évaluations post formation à destination des responsables hiérarchiques et des participants aux formations. Les échanges informels avec nos adhérents sont l'occasion de repérer des besoins que nous transformons en thématiques nouvelles. Nous recevons également des demandes spontanées des responsables de structure en cours d'année en fonction de leur projet.

En 2021, 12 sessions de formation en inter sont proposées.

Thématiques éducatives et pédagogiques

- Sensibilisation à l'approche Snoezelen
- Le développement global du jeune enfant
- Animer et faire découvrir la biodiversité
- La motricité libre
- Le groupe d'enfants au quotidien, une place pour chacun
- S'initier au Kamishibai, petit théâtre d'images, comment raconter son histoire et créer ses planches illustrées ?
- Snoezelen niveau 2
- L'éveil corporel à la crèche : partage et plaisir
- L'apprentissage de la langue des signes

Thématiques « santé »

- De l'ABC de la nutrition des enfants aux nouvelles tendances

Thématiques techniques

- Prendre connaissance de la RGPD pour l'appliquer dans son établissement
- Améliorez vos compétences relationnelles pour mieux communiquer avec l'équipe et la direction

Soit 84 stagiaires formés dont un parent.

5 formations ont été dispensées en intra sur une ou deux journées. Elles ont été mises en place à la demande de structures adhérentes du réseau ACHIL ACEPP et ACEPP

- PSC1 pédiatrique (7 personnels)

- Sensibilisation à la langue des signes (7 personnels)
- Sensibilisation à la langue des signes (13 personnels)
- Sensibilisation à l'approche Snoezelen (7 personnels)
- Connaître la démarche Eco crèche et prendre conscience de ses pratiques (7 personnels)

Soit 41 stagiaires formés.

Les intervenants

Les formateurs et intervenants présentent des parcours professionnels diversifiés et complémentaires. Leurs interventions sont fondées sur l'articulation entre les transmissions d'expériences, la prise en compte du contexte et des pratiques spécifiques et l'apport de connaissances ou théoriques. Chaque formateur ou prestataire signe une charte respectant les principes et les valeurs d'ACHIL ACEPP. Dans la mesure du possible, les intervenants sont recrutés sur le département d'Indre et Loire ou dans le réseau ACEPP.

Les structures et stagiaires

Public

Les formations mises en place par ACHIL ACEPP s'adressent à tou-te-s les professionnel-le-s de lieux d'accueil petite enfance adhérents ou non au réseau de l'ACEPP. Certaines sessions sont proposées aux parents et/ou bénévoles des structures du réseau ACHIL ACEPP.

29 structures différentes ont été présentes sur les formations en inter dont

6 établissements du réseau ACHIL ACEPP

14 établissements du réseau ACEPP hors département

6 établissements en gestion ACHIL ACEPP

3 établissements hors réseau

Soit 26 structures adhérentes à l'ACEPP représentant 89.65% des structures.

5 structures du réseau ACEPP ont bénéficié de formation en intra.

Formations en inter : 84 stagiaires inscrits dont 77 stagiaires différents.

73 stagiaires sont issus de structures adhérentes au réseau ou en gestion soit 86.90% des stagiaires.

Origine des stagiaires

Réseau ACHIL ACEPP : 48 stagiaires soit 57.14 %

Réseau ACEPP hors département : 25 stagiaires soit 29.76 %

Extérieur : 11 stagiaires soit 13.09 %

86.90 % des stagiaires sont donc issus du réseau ACEPP.

Formations en inter

84 stagiaires ont suivi des formations en inter en 2021 (51 stagiaires en 2020)

Nombre d'heures de formation dispensé : 1183 h

Formations en intra :

41 stagiaires ont suivi des formations en intra en 2021 (28 en 2020).

Nombre d'heures de formation dispensé : 322 h

ACHIL ACEPP a accompagné 125 professionnel-le-s en formation pour un nombre total d'heures de formation dispensé de 1505 h (837h en 2020)

LE COUT

Les tarifs proposés par ACHIL ACEPP dans le cadre du catalogue de formation 2021 varient entre 200€ et 250€ par jour de formation, soit un coût de l'heure moyen de 32 €.

Les évaluations

A la fin de chaque session de formation, nous réalisons une évaluation collective et individuelle. Un tour de table est effectué par le formateur et un questionnaire individuel, réalisé par l'OF, est rempli à la fin de la session afin de connaître le point de vue de chaque participant sur la qualité des formations dispensées.

Retours des évaluations en fin de formation

Les objectifs du programme ont-ils été atteints ?

Titre de la formation	Taux de satisfaction
De l'ABC de la nutrition des enfants aux nouvelles tendances	100%
Sensibilisation à l'approche Snoezelen	100%
Le développement global du jeune enfant	100%
Animer et faire découvrir la biodiversité	100%
Prendre connaissance de la RGPD pour l'appliquer dans son établissement	100%
La motricité libre	66.5%
Le groupe d'enfants au quotidien, une place pour chacun	100%
S'initier au Kamishibai, petit théâtre d'images, comment raconter son histoire et créer ses planches illustrées ?	100%
Snoezelen niveau 2	100%
L'éveil corporel à la crèche : partage et plaisir	100%
L'apprentissage de la langue des signes	100%
Améliorez vos compétences relationnelles pour mieux communiquer avec l'équipe et la direction	100%
TOTAL	97.20%

Des formations qui répondent à leurs objectifs.

Cette formation a-t-elle répondu à vos attentes ?

Titre de la formation	Taux de satisfaction
De l'ABC de la nutrition des enfants aux nouvelles tendances	100%
Sensibilisation à l'approche Snoezelen	100%
Le développement global du jeune enfant	100%
Animer et faire découvrir la biodiversité	50%
Prendre connaissance de la RGPD pour l'appliquer dans son établissement	100%
La motricité libre	66.5%
Le groupe d'enfants au quotidien, une place pour chacun	100%
S'initier au Kamishibai, petit théâtre d'images, comment raconter son histoire et créer ses planches illustrées ?	100%
Snoezelen niveau 2	100%
L'éveil corporel à la crèche : partage et plaisir	100%
L'apprentissage de la langue des signes	100%
Améliorez vos compétences relationnelles pour mieux communiquer avec l'équipe et la direction	80%
TOTAL	91.37%

Des formations qui répondent largement aux attentes des stagiaires

Est-ce que cette formation vous sera utile sur votre poste de travail ?

Titre de la formation	Taux de satisfaction
De l'ABC de la nutrition des enfants aux nouvelles tendances	100%
Sensibilisation à l'approche Snoezelen	100%
Le développement global du jeune enfant	100%
Animer et faire découvrir la biodiversité	100%
Prendre connaissance de la RGPD pour l'appliquer dans son établissement	100%
La motricité libre	83%
Le groupe d'enfants au quotidien, une place pour chacun	100%
S'initier au Kamishibai, petit théâtre d'images, comment raconter son histoire et créer ses planches illustrées ?	100%
Snoezelen niveau 2	80%
L'éveil corporel à la crèche : partage et plaisir	100%
L'apprentissage de la langue des signes	100%
Améliorez vos compétences relationnelles pour mieux communiquer avec l'équipe et la direction	100%
TOTAL	96.91%

Des formations qui seront utiles aux stagiaires sur leur poste de travail.

Retours des évaluations post formation

Depuis notre référencement DATA DOCK, une évaluation post formation est envoyée aux stagiaires afin de recueillir une évaluation de l'action de formation après 3 mois de retour sur le lieu d'emploi.

Également une évaluation post formation est envoyée à l'employeur ou au responsable hiérarchique du participant permettant d'apprécier la mise en pratique des formations sur le terrain.

Titre de la formation	Retours employeurs	Retours stagiaires
De l'ABC de la nutrition des enfants aux nouvelles tendances	5/8	7/8
Sensibilisation à l'approche Snoezelen	7/9	7/9
Le développement global du jeune enfant	5/7	5/7
Animer et faire découvrir la biodiversité	4/6	6/6
Prendre connaissance de la RGPD pour l'appliquer dans son établissement	6/10	8/10
La motricité libre	4/6	5/6
Le groupe d'enfants au quotidien, une place pour chacun	5/7	3/7
S'initier au Kamishibai, petit théâtre d'images, comment raconter son histoire et créer ses planches illustrées ?	6/6	6/6
Snoezelen niveau 2	5/5	5/5
L'éveil corporel à la crèche : partage et plaisir	5/5	5/5
L'apprentissage de la langue des signes	3/8	4/8
Améliorez vos compétences relationnelles pour mieux communiquer avec l'équipe et la direction	4/7	5/7
TOTAL des retours	60/84	66/84

Les retours font apparaitre chez les stagiaires :

- Un changement dans leur pratique et/ou posture : 70 %
- Une satisfaction au niveau des contenus proposés « adaptés à la réalité de terrain » ou « partiellement adaptés » : 95 %

Auprès des responsables hiérarchiques :

- 47 % des responsables hiérarchiques ont constaté des évolutions dans les pratiques et/ou dans les compétences mises en œuvre par le salarié à la suite de la formation.
- 35 % des responsables hiérarchiques ont constaté des évolutions partielles dans les pratiques et/ou dans les compétences mises en œuvre par le salarié à la suite de la formation.

Les évaluations de fin de formation en intra

Intitulé de la formation	Formateur	Taux de satisfaction global
PSC1 pédiatrique	JB CHARNET	100%
Langue des signes	Anne LIGOU	98%
Langue des signes	Anne LIGOU	100%
Initiation Snoezelen	Nathalie ETEVENAUX	99%
Démarche Eco Crèche	Adélaïde GRALL	100%

L'évaluation à 90 jours est demandée uniquement en l'employeur ou au responsable hiérarchique sachant que c'est un projet de structure ou d'équipe.

Retours des responsables hiérarchiques :

- PSC1 : responsable hiérarchique a constaté des évolutions partielles dans les pratiques et/ou dans les compétences mises en œuvre par le salarié à la suite de la formation (Pas d'incident sur la structure sur cette période).
- LSF 18 : évolutions constatées (utilisation quotidienne)
- LSF 37 : évolutions partielles constatée par le responsable hiérarchique
- Snoezelen 18 : évolutions constatées dans les pratiques
- Démarche éco crèche 18 : Pas de retour

Perspectives 2022

ACHIL ACEPP va poursuivre et renforcer son offre de formation sur 2022 en proposant encore et toujours son catalogue auprès de structures associatives du réseau incluant celles des départements limitrophes n'ayant pas d'organisme de formation mais également en communiquant sur les possibilités de formation en intra.

Prendre en compte les appréciations des stagiaires lors des évaluations et faire des retours aux établissements concernant des souhaits d'approfondissement suite à une formation initiale.

Travailler la synthèse des évaluations post formation en insistant pour obtenir des retours des structures.

Le logiciel GALAXY (spécifique à la formation) est actif depuis le début de l'année 2022, sa mise en place devrait faciliter le travail du suivi administratif de l'OF.

Les inscriptions aux formations peuvent se faire directement en ligne depuis le début de l'année 2022. L'ensemble des documents arrivent dans les structures via notre online après que toutes les informations aient été entrées dans le logiciel.

A la suite de la certification Qualiopi de notre OF ACHIL ACEPP en juillet 2021, un audit de surveillance sera réalisé par l'AFNOR fin 2022.